

Koronavírus-válság kihívások és HR válaszok - nemzetközi kutatás

Magyarország 2020-2021

A Humán Szakemberek Országos Szövetség (HSZOSZ), az Országos Humánmenedzsment Egyesület (OHE) és a Magyar Hadtudományi Társaság (MHTT) kezdeményezésére és támogatásával tizenhárom magyarországi és egy határon túli egyetem (a Budapesti Metropolitan Egyetem - METU, a Budapesti Gazdasági Egyetem - BGE, a Debreceni Egyetem - DE, az Eötvös Lóránd Tudományegyetem - ELTE, a Széchenyi István Egyetem - SZE, a Magyar Agrár és Élettudományi Egyetem - MATE¹, a Miskolci Egyetem - ME, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem - NKE, a Nyíregyházi Egyetem - NYE, a Pécsi Tudományegyetem - PTE, a Soproni Egyetem - SE, a Szegedi Tudományegyetem - SZTE, a Pannon Egyetem - PE, és a Selye János Egyetem - UJS) kutatóinak összefogásával létrejött kutatócsoport e vizsgálatban arra keresi a választ, hogy:

„A koronavírus okozta válság milyen kihívásokat és változásokat idézett el a hazai vállalati/intézményi szféra emberi erőforrás menedzselési gyakorlatában?”

A kutatást szakmailag támogatják: a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK), a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK), a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (CSMKIK), a Frissdiplomás Kft., a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Iparkamara, a Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Miskolci Szakképzési Centrum, a Pécs-Baranya Kereskedelmi és Iparkamara (PBKIK), a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK), a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a „Leader Habits Kutatói Hálózat - Humanmanagement ó Human Value” nemzetközi kutatócsoport.

A felmérésben való részvétel önkéntes és díjmentes, az adatokat bizalmasan kezeljük, melyet a mellékelt Titoktartási nyilatkozatunkkal (/upload/surveys/44678/files/Titoktart%C3%A1si_nyilatkozat_KoronaHR%20Kutat%C3%A1s_Magyarorsz%C3%A1g_2020.pdf) is megerősítünk. A kutatást terveink szerint elvégezzük más V4 országban is.

A kérdőív 14 fő kérdéscsoportból áll. Kitöltése kb. 10-15 percet vesz igénybe. Az elektronikus kérdőívünk egyszer és tényszerű válaszokat és véleményeket váró kérdéseket tartalmaz. Ahol egyszerre több válasz is adható, külön jelezzük. A kérdések felett, illetve alatt található „Következő”, vagy „Előző” felírra kattintva navigálhat, a lapok között. A kérdőív indításakor az Ön számítógépén el fog indulni az internetböngésző program, így szükséges, hogy internetkapcsolata aktív legyen. Amennyiben megjelenik egy belépési adatokat kérő ablak, ez a böngésző lassú indulása miatt történhet. Ebben az esetben ne zárja be a böngésző programot, hanem indítsa újra a kérdőívet. Az indításhoz kattintson az oldal alján lévő „Következő” gombra.

Ha Ön nem kedveli, vagy nem él az elektronikus kitöltés lehetőségeivel, kérjük, töltsen le az Önnek PDF formában megküldött kérdőívet és válaszolja meg azt hagyományos módon és küldje el azt a megadott címre.

A kitöltési határidő 2021. március 30. A felmérésben résztvevők a felmérés lezárta után e-mailben visszajelzést kapnak a felmérés eredményéről. Tekintettel arra, hogy az eredmények Önök számára éppoly fontosak, mint számunkra, kérjük a rövid határidő betartását. Ha a kutatásunkkal kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérjük, keresse Poór Józsefet a (+36-06-20-464-9168 vagy e-mail: poorjf@t-online.hu (mailto:poorjf@t-online.hu)) vagy Balogh Gábort (+36-20-206-6290 vagy e-mail: baloghg@tk.pte.hu (mailto:baloghg@tk.pte.hu)) és Kun András (+36-20-561-0912 vagy e-mail: andras.kun@econ.unideb.hu (mailto:andras.kun@econ.unideb.hu)).

Szabó Szilvia
egyetemi docens
Kajtár Edit
egyetemi docens
METU

Dajnoki Krisztina
egyetemi docens
DE

Hegedűs Henrik
doktori iskola oktatója
NKE

Szabó Katalin
egyetemi adjunktus
Szabó-Szentgróti Gábor
egyetemi docens
MATE

Karoliny Mártonné
egyetemi m. tanár
PTE

Pató Gáborné
Sz cs Beáta
egyetemi docens
Bencsik Andrea
egyetemi tanár
PE

Szretykó György
egyetemi docens
SZE

Csehné Papp Imola
egyetemi docens
Karácsony Péter
egyetemi docens
Kálmán Botond
társkutató
ELTE

Kópházi Andrea
egyetemi docens
SE

Jarjabka Ákos
egyetemi docens
PTE KTK

Kósáné Bilanics Ágnes
f iskolai docens
Horváth Adrienn
egyetemi tanársegéd
NYE

Kunos István
egyetemi docens
ME

Szűts Ildikó
OHE elnöke

Szenes Zoltán
egyetemi tanár
MHT elnöke

Majó-Petri Zoltán
egyetemi docens
SZTE

Tóth Arnold
egyetemi docens
BGE

Balogh Gábor
egyetemi adjunktus
projekt titkár
PTE

Poór József
egyetemi tanár,
HSZOSZ elnöke
kut.csop.vezet ,
SJE, MATE

Kun András István
egyetemi docens
projekt titkár
DE

¹ 2021. január 31-ig Szent István Egyetem (SZIE)

48 kérdés található ebben a kérd ívben.

A válaszadó és a szervezet adatai

A válaszadó szervezet neve:

Kérem, ide írja a válaszát:

A válaszadó szervezet melyik országban található:

📌 Kérem, válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Magyarország
- Ausztria
- Szlovákia
- Csehország
- Bosznia-Hercegovina
- Románia
- Lengyelország

Kérjük, jelölje azt a szervezeti szintet, amelyre a kérd ívünkre adott válaszai vonatkoznak:

Az Ön szervezete egy nagyobb vállalat/intézmény része?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Igen
- Nem

Ha igen, az Ön válaszai a Magyarországon működő szervezeti egységek egészére vonatkoznak?

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Igen' kérdéshez '3 [a011]' (Kérjük, jelölje azt a szervezeti szintet, amelyre a kérd ívünkre adott válaszai vonatkoznak: Az Ön szervezete egy nagyobb vállalat/intézmény része?)

📌 Kérem, válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Az egész szervezetre.
- Egy szervezeti egységre.

Amennyiben nem a szervezet egészére, hanem csak egy szervezeti egységre vonatkozóan tölti ki a kérdőívet, adja meg a szervezeti egység nevét:

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Egy szervezeti egységre.' kérdéshez '4 [a012]' (Ha igen, az Ön válaszai a Magyarországon működő szervezeti egységek egészére vonatkoznak?)

Kérem, ide írja a válaszát:

A kutatási jelentést a következő címre kérjük megküldeni:

A szervezet fő működési területe (ágazat, szektor):

📌 Kérem, válassza ki az összeset, amire érvényes

Kérem, válassza ki az **összes** ideillőt:

- Mezőgazdaság, vadászat, erdészet, halászat, bányászat és kőfejtés
- Élelmiszer, ital, textil-, fa és papír-, kőolaj-, és kapcsolódó termékek gyártása
- Vegyi, gyógyszer, és gyógyászati vegyi termékek gyártása
- Fémalapanyag és fémfeldolgozási termékek, műanyag és egyéb nem fém termékek gyártása
- Számítógép, elektronikai termékek, elektromos berendezések gyártása
- Gépek és berendezések gyártása
- Járműgyártás
- Egyéb feldolgozóipar
- Villamos energia-, gáz-, gőz- és vízellátás, hulladékgazdálkodás
- Építőipar
- Nagy- és kiskereskedelem
- Szállítás és raktározás
- Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás
- Könyvkiadás, műsorszórás
- Távközlési, informatikai és egyéb információs szolgáltatások
- Pénzügyi, biztosítási tevékenység
- Számviteli, gazdálkodási, építészeti, mérnöki, tudományos kutatás, tanácsadás, és az egyéb adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek
- Közigazgatás és kötelező társadalombiztosítás
- Oktatás
- Humán-egészségügyi szolgáltatások, a bentlakásos ellátás, szociális ellátás
- Rendvédelem, honvédelem, katasztrófavédelem
- Egyéb:

Tulajdonos (többségi):

📌 Kérem, válassza ki az összeset, amire érvényes

Kérem, válassza ki az **összes** ideillőt:

- Állami, önkormányzati
- Hazai magán
- Külföldi magán
- Non-profit szervezet
- Egyéb:

Éves költségvetés / árbevétel 2020-ban:

📌 Kérem, válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- 50 millió Ft alatt
- 51 - 100 millió Ft
- 101 - 500 millió Ft
- 501 millió Ft - 2,5 milliárd Ft
- 2,51 - 25 milliárd Ft
- 25,1 - 120 milliárd Ft
- 100 milliárd Ft fölött

Munkaviszony keretében foglalkoztatottak átlagléttszáma 2020-ban:

📌 Kérem, válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- a szervezet nem foglalkoztat senkit
- 1-9 f
- 10-49 f
- 50-250 f
- 251-500 f
- 501-2000 f
- 2000 f felett

Átlagosan hány fő végzett munkát a vállalatnál egyéb, atipikus formában (kölcsonzött munkaerő, diákszövetkezeten keresztül, vállalkozási vagy megbízási szerződés keretében stb.) 2020-ban?

📌 Kérem, válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- nem foglalkoztatunk ilyen munkaerőt
- 1-9 fő
- 10-49 fő
- 50-250 fő
- 251-500 fő
- 501-2000 fő
- 2000 fő felett

A válaszadó szervezet telephelye:

Kérem, ide írja a válaszát:

Van-e pandémiás/vírushelyzetre kidolgozott intézkedési tervük?

📌 Kérem, válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- volt már a jelenlegi vírushelyzetet megelőzően is, amit változatlan formában használunk
- volt már a jelenlegi vírushelyzetet megelőzően is, ami módosításra szorult
- nem volt korábban, de a vírushelyzet miatt kidolgoztuk
- nincs, de tervezünk
- nincs és nem látjuk szükségét

Amennyiben rendelkeznek pandémiás/vírushelyzetre kidolgozott intézkedési tervet, vagy bevezetni terveznek ilyet, azt

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'volt már a jelenlegi vírushelyzetet megelőzően is, amit változatlan formában használunk' vagy 'volt már a jelenlegi vírushelyzetet megelőzően is, ami módosításra szorult' vagy 'nem volt korábban, de a vírushelyzet miatt kidolgoztuk' vagy 'nincs, de tervezünk' kérdéshez '13 [a09]' (Van-e pandémiás/vírushelyzetre kidolgozott intézkedési tervük?)

📌 Kérem, válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- az anyavállalat/tulajdonos központilag készítette/készíti el, az abban megfogalmazott irányelveket követjük
- saját magunk dolgoztuk/dolgozzuk ki

A koronavírus okozta válság hatásai a magyar gazdaságra és az Ön szervezetére

Ön szerint mennyi ideig kell számítani a vírus miatti gazdasági visszaesésre?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Több mint egy évig, 2021-et érinti
- a válság eltart 2021 végéig
- a válság eltart 2025-ig
- 2025 után is érezhető lesz
- Nem tudom

Ön szerint, hogyan alakul a munkanélküliség Magyarországon 2021-ben?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Kis mértékben csökken, a 2020-as szint alatt lesz
- Marad a 2020-as szinten
- Kis mértékben nőni fog az egész évet tekintve
- A 2019-es évhez képest jelentősen megugrik
- Nem tudom

Ön szerint, hogyan alakul a munkanélküliség az Önök tevékenységi területén/szektorában Magyarországon 2021-ben?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Kis mértékben a 2020-as szint alatt lesz
- Marad a 2020-as szinten
- Kis mértékben nem fog az egész évet tekintve
- A 2020-as évhez képest jelentősen megugrik
- Nem tudom

Hogy becsüli, az eljövő évihez képest hogyan alakul szervezetének árbevétele 2021-ben?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- A 2020-as évihez hasonlóan alakul
- 10% körüli lesz a csökkenés
- 10% a-nál erősebb csökkenés várható
- 10% körüli növekedésre lehet számítani
- 10%-nál erősebb növekedésre is lehet számítani
- Nem tudom megítélni

A koronavírus-válság első évéhez képest az Ön szervezetének létszáma:

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Erősen (20% felett) csökkent
- Kissé csökkent
- Nem változott
- Kissé növekedett
- Erősen (20% felett) növekedett
- Nem tudom

Milyen munkaköröket érintett leginkább a pandémia/vírushelyzet?

Adja meg azt a legfeljebb 5 munkakört, amelyek esetében a legnagyobb létszámcsökkenést vagy létszámnövekedést tapasztalták?

Amennyiben a munkakör megszűnt vagy új, azt jelölje a megfelelő oszlopban.

	Legnagyobb csökkenés	Megszűnt-e a munkakör?	Legnagyobb növekedés	Új munkakör?
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Milyen külső tényezők közvetítették ez idáig a válság hatását az Ön szervezete számára?

Kérem, az összes felsorolt elemnél jelölje be a megfelelő választ:

	Nem jellemz	Kis mértékben jellemz	Közepes mértékben jellemz	Nagy mértékben jellemz
Hazai kereslet csökkenése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Külföldi kereslet csökkenése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kijárási korlátozások bevezetése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Az ellátási lánc (supply chain) megszakadása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Egyéb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kérjük, jelölje meg a megfelelő nek tartott válaszait a megadott 1-4-es skálán!

A kiváltó okok között megjelölte az **Egyéb** opciót! Kérjük, írja le mire gondolt!

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Nem

jellemz ' vagy 'Kis mértékben

jellemz ' vagy 'Közepes mértékben

jellemz ' vagy 'Nagy mértékben

jellemz ' kérdéshez '21 [b06]' (Milyen külső tényezők közvetítették ez idáig a válság hatását az Ön szervezete számára? (Egyéb))

Kérem, ide írja a válaszát:

Szüneteltette-e termelési, szolgáltatási tevékenységét a koronavírus okozta gazdasági helyzetben?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Nem szüneteltettük
- Néhány napra szüneteltettük
- Néhány hétre szüneteltettük (Írja be a hetek számát!)

Az Önök szervezetének munkavállalói esetében mennyire volt jellemző a válság id. szakában?

Kérem, az összes felsorolt elemnél jelölje be a megfelelő választ:

	Nem jellemző	Kis mértékben jellemző	Közepes mértékben jellemző	Nagy mértékben jellemző
ki kellett venni az éves szabadságukat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
fizetés nélküli szabadságra kellett menniük	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
jelentősen csökkent családjuk jövedelme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
megnövekedett egészségük veszélyeztetése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
megnövekedtek a munkahelyi terheik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
megnövekedtek a családi terheik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
nehezebbé vált a munkahelyre való bejutás/közlekedés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
nehezebbé vált a munka és magánélet / család egyeztetése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Milyen kormányzati válságkezelési intézkedést vett igénybe a koronavírus ideje alatt?

Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

bértámogatást

bérleti díjak befagyasztását

hitel moratóriumot

kedvezményes hitelek felvételét

Egyéb:

Kérjük, jelölje, hogy az Önök szervezeténél mennyire jellemzők az alábbi válságkezelési intézkedések!

Kérem, az összes felsorolt elemnél jelölje be a megfelelő választ:

	Nem jellemző	Kis mértékben jellemző	Közepes mértékben jellemző	Nagy mértékben jellemző
Stratégia átdolgozása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Szervezeti hatékonyság növelése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beszerezések, kiadások elhalasztása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Általános költségcsökkentés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Létszámcsökkentés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dolgozók évi szabadságának kiadása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fizetés nélküli szabadságok adása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stratégiai beruházások leállítása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Innovációs projektek leállítása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kommunikációs kiadások csökkentése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Új technológiák és eljárások bevezetése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Megfelelő kommunikációs eszköztár bevezetése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Új piacok megcélzása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Üzleti területek kiszervezése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Üzleti területek visszaszervezése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beszállítói hálózat megerősítése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erőteljesebb / megújított marketing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Egyéb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

A válságkezelési intézkedéseknél megjelölte az **Egyéb** opciót.
Kérjük, írja le mire gondolt!

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Kis mértékben

jellemz ' vagy 'Közepes mértékben

jellemz ' vagy 'Nagy mértékben

jellemz ' kérdéshez '26 [b10]' (Kérjük, jelölje, hogy az Önök szervezeténél mennyire jellemzőek az alábbi válságkezelési intézkedések! (Egyéb))

Kérem, ide írja a válaszát:

Kérjük, jelölje, hogy az Önök szervezeténél mennyire jellemzőek az alábbi válságkezelési HR intézkedések!

Kérem, az összes felsorolt elemnél jelölje be a megfelelő választ:

	Nem jellemző	Kis mértékben jellemző	Közepes mértékben jellemző	Nagy mértékben jellemző
Nincs teendő	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Létszámstop	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Munkaidő csökkentés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Létszámcsökkentés, leépítés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otthoni munka engedélyezése / elrendelése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kölcsönzött munkaerő leépítése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bérbefagyasztás	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bérek csökkentése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Béren kívüli juttatások csökkentése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Munkavállalók szociális problémáinak segítése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A járványveszély mérséklése képzéssel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Új munka- és egészségvédelmi intézkedések	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Utánpótlási, helyettesítési tervek ki- / átdolgozása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Munkaerő-szükséglet csökkentése automatizálással / műszaki megoldással	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Munkaerő-szükséglet csökkentése képzéssel, fejlesztéssel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Önfejlesztés támogatása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teljesítményértékelési rendszer átdolgozása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ösztönzési rendszer átdolgozása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Nem jellemz	Kis mértékben jellemz	Közepes mértékben jellemz	Nagy mértékben jellemz
Esélyegyenlőségi stratégia / terv átdolgozása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Egyéb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

A HR intézkedések között megjelölte az **Egyéb** opciót. Kérjük, írja le mire gondolt!

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Kis mértékben

jellemz ' vagy 'Közepes mértékben

jellemz ' vagy 'Nagy mértékben

jellemz ' kérdéshez '28 [b11]' (Kérjük, jelölje, hogy az Önök szervezeténél mennyire jellemz ek az alábbi válságkezelő HR intézkedések! (Egyéb))

Kérem, ide írja a válaszát:

A válság hatására 2020-ban a HR- területen szervezetünknel az alábbi változások történtek

A szakszervezetek befolyása:

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Csökkent
- Nem változott
- Nőtt
- Nálunk nincs szakszervezet

A HR-részleg, HR tevékenység hatékonyságával kapcsolatos elvárás:

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Csökkent
- Nem változott
- N tt
- Nálunk nincs külön HR részleg, vagy munkakör

A HR-es feladatok mennyisége:

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Csökkent' vagy 'Nem változott' vagy 'N tt' kérdéshez '31 [c02]' (A HR-részleg, HR tevékenység hatékonyságával kapcsolatos elvárás:)

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Csökkent
- Nem változott
- N tt

Kérjük, az alábbi táblázatba írja be, hogy Önöknél várhatóan melyik az a három-három HR funkció/tevékenység, melynek 2021-ben fokozódik, illetve csökken a jelentősége:

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Csökkent' vagy 'Nem változott' vagy 'N tt' kérdéshez '31 [c02]' (A HR-részleg, HR tevékenység hatékonyságával kapcsolatos elvárás:)

	2020-ban növekvő jelentőségű HR munkák	2020-ban csökkenő jelentőségű HR munkák
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Mit/miket tekint jelenleg a legnagyobb kihívásnak a HR területén a pandémiás/vírushelyzettel kapcsolatban.

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Csökkent' vagy 'Nem változott' vagy 'N tt' kérdéshez '31 [c02]' (A HR-részleg, HR tevékenység hatékonyságával kapcsolatos elvárás:)

	HR kihívások
1	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>

Válságkezelés értékelése, vélemények

Kérjük, értékelje egy 1-4-ig terjedő skálán (1- egyáltalán nem jellemző ; 4- nagy mértékben jellemző), hogy az Ön szervezetét illetően mennyire érvényesek az alábbi állítások:

Kérem, az összes felsorolt elemnél jelölje be a megfelelő választ:

	Nem jellemző	Kis mértékben jellemző	Közepes mértékben jellemző	Nagy mértékben jellemző
Az emberi erőforrások stratégiai fontosságúak a szervezetünk számára	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A válság privát szférára gyakorolt kellemetlen hatásainak csökkentésére is figyelmet fordítunk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A szakszerű HR munka fontossága tovább fokozódik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A szervezetünkben rejlik egyedi, nehezen másolható tudás és szakértelem kiutat jelenthet a válságból	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A válsághoz kapcsolódó elbocsátások hosszútávon károsak, mert jelentős szellemi tőkét hagyja el a szervezetünket	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A kulcsemberek és tehetségek megtartása most különösen fontossá vált számunkra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A folyamatos és jól szervezett képzések jelentősége kiemelkedő, hogy a válság kevésbé érintse szervezetünket	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Munkahelyi, foglalkoztatási feltételek újragondolása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mennyire ért egyet azzal, hogy a pandémia/koronavírus-válság egyben lehet séget is jelent az Ön szervezete számára, illetve kényszeríti is a szervezetét a pozitív változtatások megvalósítására?

Kérem, az összes felsorolt elemnél jelölje be a megfelelő választ:

	1	2	3	4	5	6	7	
Egyáltalán nem értek egyet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Teljesen egyet

Jelöljön meg olyan HR területeket, ahol a válság hatása potenciálisan fejlődési lehet séget is jelent az Ön szervezet számára! (több válasz is lehetséges)

Kérem, válassza ki az **összes** ideill t:

- létszámtervezés, utódlási terv
- munkakörelemzés és -tervezés
- toborzási, kiválasztási, beillesztési rendszerek
- atipikus foglalkoztatás/otthoni munkavégzés/home office
- teljesítménymenedzsment
- ösztönzés- és javadalmazás-menedzsment
- szociális, mentális, családtámogatás fejlesztése
- emberi er forrás fejlesztés
- munkaügyi kapcsolatok, participáció, bevonás
- munkavédelem, egészségmeg rzés
- karriertervezés
- bels kommunikáció
- megtartás-menedzsment
- generáció-menedzsment
- esélyegyenl ség
- sokszínű ség-menedzsment
- Egyéb (Megemlíthet többet is!):

Mely HR gyakorlat átalakítása szükséges az Ön szervezeténél a koronavírus járvány hatása alapján: (több válasz is lehetséges)

Kérem, válassza ki az **összes** ideill t:

- foglalkoztatás
- kulcsembert program
- bérezési / ösztönzési gyakorlat
- bels kommunikáció
- adminisztráció
- utánpótlás tervezés
- képzés
- adatmenedzsment
- munkavállalói jóllét programok

Egyéb:

Milyen kompetenciákat/tudást/tapasztalatok/magatartást/stb. érintett leginkább a pandémia/vírushelyzet?

Adja meg azt a legfeljebb 5 kompetenciát, amelyek fontossága leginkább csökkent vagy n tt?

	Fontossága n tt	Fontossága csökkent
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5	<input type="text"/>	<input type="text"/>

HR szervezet / munkakör jellemz i

Létezik az Ön szervezeténél Személyzeti/Emberi er forrás részleg?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Igen
- Nem

A HR szervezet létszáma:

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Igen' kérdéshez '40 [e01]' (Létezik az Ön szervezeténél Személyzeti/Emberi er forrás részleg?)

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- 1-5 f
- 6-10 f
- 11-30 f
- 30 f fölött

Az Ön pozíciója?

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Igen' kérdéshez '40 [e01]' (Létezik az Ön szervezeténél Személyzeti/Emberi er forrás részleg?)

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Tulajdonos
- Els számú vezet
- Fels vezet
- Középvezet
- Alkalmazott

Egyéb

Ön szervezetének személyzeti / HR területen dolgozik?

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Igen' kérdéshez '40 [e01]' (Létezik az Ön szervezeténél Személyzeti/Emberi erőforrás részleg?)

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Igen, a HR részleg legmagasabb beosztású vezetőjeként
- Igen, más beosztásban
- Nem

Ön neme:

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- N
- Férfi

Rendelkezik-e Ön felsőfokú végzettséggel?

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Igen
- Nem

Ha van, milyen képzési területen szerezte a legmagasabb fokozatát?

Csak akkor válaszolj erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

A válasz 'Igen' kérdéshez '45 [e05]' (Rendelkezik-e Ön felső fokú végzettséggel?)

Kérem, csak **egy**et válasszon az alábbiak közül:

- Üzleti- / Közgazdaság-tudomány
- Társadalom / Magatartástudományok
- Bölcsészettudomány
- Művészet / Nyelvek
- Jog
- Műszaki tudományok
- Természettudományok
- Egyéb

Hány éve dolgozik Ön a kérdés alapjául szolgáló szervezetnél?

Kérem, ide írja a válaszát:

év

Egyéb javaslatok és megjegyzések a kutatással kapcsolatban:

Kérem, ide írja a válaszát:

Nagyon köszönjük a válaszukat!

Amennyiben e-mailben vagy postai úton kívánja visszajuttatni a kérdőívet, az alábbi címeken teheti meg:

Dr. Poór József
Magyar Agrár és Élettudományi Egyetem
Menedzsment és HR Kutató Központ

H-2100 Gödöll , Páter Károly u.1.

E-mail: Poor.Jozsef@uni-mate.hu (<mailto:Poor.Jozsef@uni-mate.hu?subject=Kapcsolat>)

Kérd ív elküldése.

Köszönjük, hogy kitöltötte a kérd ívet.